



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูคำ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคูคำ จะดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาสมดุลงานระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคูคำ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสพภัยต่าง ๆ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด

๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสัญญา โคตรศรีวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคูคำ